

Lønn og godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer 2025



Innledning

Styret i Mantena AS utarbeider retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer. Retningslinjene behandles og godkjennes årlig. Retningslinjene for 2026 (vedlagt) innebærer endringer fra de som ble behandlet i styret i 2025, og ble godkjent 04.05.2026. Endringene er gjort for å belyse selskapets behov for å tiltrekke seg og beholde kompetente kandidater til ledende stillinger, og tar utgangspunkt i tilsvarende retningslinjer i andre selskaper med statlig eierandel. Styremedlemmenes godtgjørelse vedtas på generalforsamlingen.

Retningslinjene er utarbeidet i tråd med selskapets vedtekter § 5, jf. asal. § 6-16a og tilhørende forskrift, og i tråd med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12.12.2022) og forventningene uttrykt i Meld. St. 6 (2022-2023) Statens direkte eierskap i selskaper - Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap. Forventningen til moderasjon i utformingen av godtgjørelse til ledende ansatte er tillagt stor vekt.

Styret skal for hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt lønn og øvrig godtgjørelse til ledende ansatte og styremedlemmer, som omfattes av ovennevnte retningslinjer. Ledende ansatte er i denne sammenhengen definert som Mantena AS' administrerende direktør og direkte rapporterende til administrerende direktør (konsernledelsen).

Rapporten redegjør for hvordan «Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte og styret i Mantena AS» er ivaretatt i 2025. Alle utbetalinger i 2025 er i tråd med retningslinjene.

Rapporten gir detaljer om total godtgjørelse inkludert naturallytelser.

Endringer i konsernledelsen og styret

Mantena har gjennomført vesentlige endringer i organisasjonsstrukturen i 2025, og disse fortsetter inn i 2026. Endringene er kronologisk beskrevet i Vedlegg -Organisasjonsendringer, til dette dokumentet. Mantena har gått fra en divisjonalisert organisasjonsstruktur, til en matrise, med samlede fagmiljøer i konserntjenestene, for å bygge en mer robust organisasjon med felles prosesser der hvor det er naturlig. Det har vært vesentlige endringer i konsernledelsen i 2025, både ved at noen har sluttet, det har vært interimledere i flere stillinger i perioder, det har kommet inn nye ledere som har vært rekruttert eksternt, og noen har fått endrede roller. Organisasjonsendringen har vært gjort stegvis, noe som har medført at konsernledelsen i en periode har bestått av flere medlemmer enn det som har vært det endelige målbildet.

Tre direktører sluttet i Mantena i 2025: Ramnath Falck Ambathy (leder for Mantena Technology), Vidar Leirvik (CFO) og Erik Nilsen (direktør Flåteservice). Av disse er det to som har sluttavtaler som går over i 2026. I tillegg til administrerende direktør Arne Roland, som har vært interim siden han tok over som administrerende direktør i mai 2024, har selskapet i 2025 hatt tre interimledere for ulike roller i konsernledelsen: CFO, direktør Flåteservice og direktør Supply Chain. Av disse har direktør Supply Chain, Halfdan Blytt, blitt fast ansatt. De andre sluttet når oppdraget deres gikk ut i desember 2025, og har blitt erstattet med fast ansatte ledere.

Det har også vært endringer i styret i 2025. Kari Broberg fratrådte som styreleder i september 2025, og ble erstattet av Stian Hårklau som tidligere var nestleder i styret. Det var ingen nye styremedlemmer i 2025.

Om utviklingen i godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer i Mantena

Kompensasjonsordningen for ledende ansatte består av grunnlønn, pensjon og naturalytelser. Det er ikke variable ytelser for ledende ansatte i Mantena AS. Styret gjennomfører årlig en vurdering og godkjenning av kompensasjonen for ledende ansatte med utgangspunkt i anbefaling fra administrerende direktør i forbindelse med lønnsoppgjøret. I forbindelse med organisasjonsendringene, hvor enkelte har fått endret stilling og ansvar, har det blitt gjort individuelle justeringer av enkelte i konsernledelsen i løpet av året, etter den årlige lønnsjusteringen som ble gjort i forbindelse med lønnsoppgjøret.

Godtgjørelsen for ledende ansatte skal reflektere resultater, kompetanse og ansvarsforhold samt lønnsnivået for sammenlignbare stillinger i arbeidsmarkedet.

Ekstern rekruttering har medført at lønnsnivået i ledergruppen har steget de siste årene. Historisk sett har lønnsnivået i ledergruppen i Mantena vært lavt, sammenlignet med markedet vi rekrutterer fra.

Regulering av godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer i Mantena i 2025

Reguleringen av godtgjørelsen for ledende ansatte baseres på resultatene fra lønnsforhandlingene med de ansattes organisasjoner. I 2025 ble det enighet med de ansattes organisasjoner om et lønnsoppgjør på 4,4 %, i tråd med rammen for lønnsoppgjøret i frontfagene.

For de ledende ansatte, som var i ledergruppen når lønnsoppgjøret ble gjennomført, ble den gjennomsnittlige justeringen ved lønnsoppgjøret 2025 lavere enn for øvrige ansatte; 3,45%.

Lønnsjusteringen som ble gitt var et høyere kronebeløp for ledende ansatte enn for øvrige ansatte, selv om prosentsatsen var lavere. Dette var grunnet arbeidsmarkedet for ledende ansatte, hvor kompetanse og erfaring nødvendig for disse stillingene avlønnes høyere enn for øvrige ansatte.

Styremedlemmenes godtgjørelse vedtas på generalforsamlingen. I 2025 ble styrets godtgjørelse regulert med 5,3 %.

Naturalytelser

Ledende ansatte har naturalytelser i form av mobiltelefon og en avis.

Pensjon

Ledende ansatte har samme pensjonsordning som øvrige ansatte.

Ytelser for ledende ansatte i Mantena i regnskapsårene 2024-2025

Stilling	Navn	År	Fast årslønn v. årsslutt	Fast lønn utbet.	Pensjon	Totale ytelser
Administrerende direktør (interim)	Arne Roland (1)	2025	2552	2 546		3637
Administrerende direktør (interim fra 14.05.2024)		2024	3540	2 214		2065
Administrerende direktør (til og med 13.05.2024)	John Arne Ulvan	2024	3035	3171	193	3364
CFO (fra 01.12.2025)	Lars Mårdalen	2025	2050	171	215	386
CFO interim (interim 16.06.2025 – 23.12.2025)	Helge Runer (2)	2025		1559		2227
CFO (til og med 13.06.2025)	Vidar Leirvik (3)	2025	1595	1736	157	1893
CFO		2024	1595	1706	196	1902
Konserndirektør HR&KHMS (fra 01.10.2025)	Alva S. Kjellén (4)	2025	1700	425	57	452
Direktør HR & KHMS (til og med 30.09.2025)	Alva S. Kjellén	2025		1058	171	1229
Direktør HR & KHMS (fra 01.04.2024)		2024	1400	942	197	1139
Direktør HR & KHMS (til og med 31.03.2024)	Tone Sande	2024	-	630	160	790
Direktør Teknisk & IT (vikar fra 01.01.25-30.09.2025)	Guri Langlo	2025	-	1029	173	1201
Direktør Technology (til og med 30.04.2025)	Ramnath F. Ambathy (3)	2025	1775	1661	46	1710
Direktør Technology		2024	1775	1673	180	1853
Konserndirektør Drift Sverige (fra 14.11.2025)	Marcus Jansson			220	71	291
Direktør Produkter & Prosjekter	Tore Løveid	2025	2055	2054	200	2254
Direktør Produkter & Prosjekter		2024	1975	1951	197	2148
Direktør Flåteservice (interim 16.06.2025-18.12.2025)	Tore Fjukstad (2)	2025		1409		2013
Direktør Flåteservice (til og med 16.06.2025)	Erik Nilssen (3)	2025	2002	2006	157	2163
Direktør Flåteservice		2024	1925	1908	201	2109
Regionleder Midt Norge (fra og med 09.06.2025)	Thomas Ørbakk	2025	1317	789	98	886
Konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering (fra 01.10.2025)	Silje Holestøl (4)	2025	2000	500	55	555

Stilling	Navn	År	Fast årslønn v. årsslutt	Fast lønn utbet.	Pensjon	Totale ytelser
Direktør Strategi og bærekraft (til og med 30.09.2025)	Silje Holestøl	2025	-	1323	163	1486
Direktør Strategi og bærekraft		2024	1685	1677	192	1869
Direktør supply chain (interim 16.05.2025-30.11.2025)	Halfdan Blytt (2)	2025		1193		1704
Konserndirektør teknisk, plan & forsyning (fra 01.12.2025)	Halfdan Blytt	2025	2025	171	215	386
Samlet godtgjørelse 2025		2025		19 850	1 781	24 503
Samlet godtgjørelse 2024		2024		15 872	1 393	17 239

Kommentarer til tabellen over:

Tabellen viser faktisk fast lønn og andre ytelser for ledende ansatte utbetalt i 2024 og 2025, samt fast lønn ved årsslutt pr. år. Differanse mellom fastlønn ved årsslutt og fast lønn utbetalt kommer av feriepengene. Pensjon er kostnad i ordningen hos Storebrand for året 2024 og 2025. Det har vært omfattende endringer i selskapets ledergruppe i 2025, disse blir beskrevet kronologisk i vedlegg 1 Organisasjonsendringer.

- (1) Arne Roland har en interimavtale som konstituert administrerende direktør fra mai 2024. For ham blir det fakturert månedsrate samt husleie som dekkes av selskapet. Fast lønn ved årsslutt viser månedlig rate for 12 måneder, uten husleie. Fast lønn utbetalt for 2025 viser månedlig rate uten husleie, som total utbetaling for arbeidede måneder i 2025. Med unntak av totale ytelser er tallene justert for at Roland selv bærer sosiale kostnader og pensjon, om lag 30 %. Husleie utgjør i tillegg 280.000 kr for 2025. For 2024 ble beløpene oppgitt inkludert 30% sosiale kostnader. Alle beløp er eks. mva.
- (2) Helge Runer, Tore Fjukstad og Halfdan Blytt var innleid som interimledere i 2025. For dem ble det fakturert en månedsrate som ble dekket av selskapet. Med unntak av totale ytelser er tallene justert for at Runer, Fjukstad og Blytt selv bærer sosiale kostnader og pensjon, om lag 30 %. Totale ytelser viser samlet fakturert månedsrate for periodene de har vært innleid i 2025. Beløpene er eks. mva.
- (1) For Ramnath Falck Ambathy, Vidar Leirvik og Erik Nilsen ble det inngått sluttavtaler i forbindelse med deres fratrede i 2025. Dette innebærer at de har mottatt lønn i oppsigelsestiden og sluttvederlag etter at de fratrådte. Sluttavtalene er i tråd med statens regulativ for sluttavtaler, hvor lønn og andre inntekter i perioden medfører avkortning i sluttvederlaget.
- (2) Silje Holestøl og Alva S. Kjellén har fått endrede stillinger i etterkant av lønnsoppgjøret (01.10.2025), og fikk lønnsjustering i den forbindelse.

Ledergruppen består ved utgangen av 2025 av 9 personer. Med unntak av administrerende direktør, Arne Roland, er det ingen eksterne innleide i ledergruppen ved utgangen av året.

Styregodtgjørelse 2021-2025

Nåværende styremedlemmer 2021-2025

Beløp i 1000 NOK

Navn	Verv	Valgt inn i styret	2021	2022	2023	2024	2025
Stian Hårklau	Styreleder fra og med 01.10.2025	26.11.2020	198	205	228	249	332
Tord Helland	Styremedlem	19.06.2020	198	205	213	223	234
Ingvild Vartdal	Styremedlem	08.06.2023			122	223	234
Stein Andre Herigstad-Olsen	Styremedlem	24.06.2024				76	234
Torbjørn Støre	Styremedlem Ansattvalgt	19.06.2020	198	205	213	223	234
Morten Brohjem	Styremedlem Ansattvalgt	24.06.2024	7	14	63	146	234
Glenn Noss	Styremedlem Ansattvalgt	24.06.2024				118	234
Nils-Ole Morken	Vara-styremedlem Ansattvalgt				14	7	7

Tidligere styremedlemmer 2021-2025

Beløp i 1000 NOK

Navn	Verv	Trådte ut av styret	2021	2022	2023	2024	2025
Kari Broberg	Styreleder	09.09.2025	409	424	440	460	331
Marianne Kartum	Styremedlem	08.06.2023	198	205	91		
Ronny Solberg	Nest leder	08.06.2023	221	229	102		
Nils Ole Morken	Styremedlem	08.06.2022	198	88			
Arne Roland	Styremedlem	12.05.2024			122	79	
Petter Trønnes	Styremedlem Ansattvalgt	24.06.2024	198	205	208	110	
Dag-Arne Johansen	Styremedlem Ansattvalgt	24.06.2024		117	213	108	

Utvikling i lederlønn, styrehonorarer og gjennomsnittslønn for alle ansatte og ledende ansatte i Mantena AS, samt selskapets driftsresultat

Ledende ansatte 2024 og 2025

Beløp i 1000 NOK

Navn	Stilling	Total godtgjørelse 2024	Endring samlet godtgjørelse 2023-2024	Endring fast lønn 2024	Total godtgjørelse 2025	Endring samlet godtgjørelse 2024-2025	Endring fast lønn 2025
Arne Roland	Adm. dir. fra 13.05.2024 (interim)	2214		0,00%	3637	6,42%	3%
John Arne Ulvan	Adm. dir. til 13.05.2024 (1)	3364	4,02 %	0,00 %			
Lars Mårdalen	CFO fra 01.12.2025				386		
Vidar Leirvik	CFO til 16.06.2025	1902	5,67 %	4,93 %	1893	-0,47%	0,00%
Silje Holestøl	Konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering (2)	1869	12,18 %	4,66 %	2041	9,20%	18,69%
Alva Kjellén	Konserndirektør HR&KHMS (2)	1139	0,00 %	0,00 %	1711	50,22%	21,43%
Tone Sande	Direktør HR & KHMS til 12.04.2024	790		0,00 %			
Ramnath Falch Ambathy	Direktør Technology 25.09.2023 – 30.04.2025	1853	205,78 %	4,41 %	1710	-7,72%	00,0%
Marcus Jansson	Konserndirektør Drift Sverige fra 14.11.2025				291		
Tore Løveid	Direktør Produkter & Prosjekter fra 01.04.2023	2148	38,40 %	3,95 %	2254	4,93%	4,05%
Erik Nilssen	Direktør Flåteservice fra 01.06.2023 – 16.06.2025	2109	86,80 %	4,05 %	2163	2,56%	4,00%
Halfdan Blytt	Konserndirektør Teknisk, Plan & Forsyning fra 01.12.2025				386		
Thomas Ørbakk	Leder Region Midt fra 10.06.2025				886		
Endring i fastlønn				4,40%			7,31%

- Med unntak av administrerende direktør, Arne Roland, er ikke interimledere som har vært innleid i en periode i 2025, og interne vikarer, inkludert i denne tabellen.
- Store utslag i Endringer samlet godtgjørelse, for flere, skyldes tiltredelse i løpet av året, året før, samt at noen har sluttet.

2025: I 2025 har selskapet gjennomført større endringer i organisasjonen og også i konsernledelsen. Tre ledere har sluttet, interimledere har vært benyttet i påvente av faste ansettelser, og to av de ledende ansatte har fått utvidet ansvarsområde. Det medfører at enkelte ledende ansatte har fått vesentlig større økning i fastlønn enn ved et normalår. Gjennomsnittlig endring i forbindelse med det ordinære lønnsoppgjøret (01.04.2025) for ledende ansatte var 3,45 %.

(2) Silje Holestøl var direktør strategi & bærekraft til og med 30.09.2025, deretter ny stilling som konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering. Det ble gitt en lønnsøkning i forbindelse med dette.

(3) Alva Kjellén var direktør HR&KHMS til og med 30.09.2025, deretter ny stilling som konserndirektør HR&KHMS. Det ble gitt en lønnsøkning i forbindelse med dette.

2024: Det ble i 2024 gitt et kronetillegg til ledende ansatte på kr 75 000 pr år, med unntak av de som hadde tiltrådt samme år og administrerende direktør som fratrådte i mai 2024. Kronetillegget ga en lavere prosentmessig utvikling sammenlignet med øvrige ansatte og resultatet for lønnsoppgjøret. Den samlede utviklingen i godtgjørelse (8,06%) påvirkes av rekruttering av to eksterne medlemmer i 2024.

(1) En endring i fastlønn for administrerende direktør i 2023 medfører endring i samlet godtgjørelse (lønn, feriepenger og pensjon) i 2024 mot 2023. Det ble også utbetalt et sluttoppgjør i 2025.

Ledende ansatte i 2025, utvikling i godtgjørelse 2021-2025

Stilling	Navn	Inn i KL	Ut av KL	2021	2022	2023	2024	2025
Adm. dir. konstituert	Arne Roland	13.05.2024					2,065	3,637
CFO	Lars Mårdalen	01.12.2025						386
CFO	Vidar Leirvik (1)	01.05.2018	16.06.2025	2,292	1,747	1,800	1,902	1,893
Konserndirektør Drift Sverige	Marcus Jansson	14.11.2025						291
Direktør Flåteservice	Erik Nilssen	01.06.2023	16.06.2025			1,129	2,109	2,163
Konserndirektør HR&KHMS	Alva Kjellén (2)	01.04.2024					1,139	1,711
Konserndirektør Teknisk, Plan & Forsyning	Halfdan Blytt	01.12.2025						386
Direktør Produkter & Prosjekter	Tore Løveid	01.04.2023				1,552	2,148	2,254
Konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering	Silje Holestøl (2)	01.10.2022			539	1,666	1,869	2,041
Direktør Technology	Ramnath Falch Ambathy	25.09.2023	30.04.2025			606	1,853	1,710

(1) Fungerte som adm.dir. deler av 2020/2021

(2) Ny stilling fra og med 01.10.2025

Tidligere ledende ansatte: 2021-2024

Total godtgjørelse på år. Beløp i 1000 NOK

Stilling	Navn	Inn i KL	Ut av KL	2021	2022	2023	2024
Adm. dir.	John Arne Ulvan	09.08.2021	13.05.2024	1,137	3,041	3,234	3,364
Direktør HR&KHMS	Tone Sande	01.01.2016	12.04.2024	1,272	1,309	1,387	790
Adm. dir.	Kjetil Hovland	01.06.2019	31.07.2021	1,659			
Teknologisjef	Terje Hullstein	01.08.2021	31.03.2023	565	1,407	490	
Direktør Produkter og Prosjekter fungerende (01.09.2022-31.03.2023)	Silje Nilsen	01.09.2022	31.03.2023		638	404	
Direktør Produkter og Prosjekter	Jan-Tore Iversen	01.11.2018	30.09.2022	1,608	1,434		
Direktør Flåteservice fungerende	Steffen Hæhre	01.11.2022	31.05.2023		281	519	
Direktør Flåteservice- VD AB	Dag Rune Rensmoen	01.07.2022	30.11.2022		739		
Vedlikeholdsdir., deretter Direktør Flåteservice fungerende	Knut Arild Johannesen	01.09.2015	30.06.2022	1,291	1,330		
Commercial Direktør (01.09.2016-28.02.2022)	Silje Nilsen	01.09.2016	30.11.2021	638			
Forretningsutvikling	Tron Ranvik	01.12.2019	30.11.2021	1,448			
IT-direktør	Sølvi Andersen Kirkemo	01.08.2014	30.11.2021	1,514			
Logistikkdirektør	Andreas Nistad	01.05.2016	31.12.2021	1,380			
Sikkerhet- og kvalitetsdirektør	Roy Vidar Sannerhaugen	01.01.2002	30.11.2021	1,138			

Styret:**Nåværende styremedlemmer 2021-2025**

Navn	Verv	Valgt inn i styret	2021	2022	2023	2024	2025
Stian Hårklau	Styreleder fra 01.10.2025	26.11.2020		3,52 %	11,24 %	9,21 %	33%
Tord Helland	Styremedlem	19.06.2020		3,52 %	3,92 %	4,69 %	5%
Ingvild Vartdal	Styremedlem	08.06.2023					4%
Stein Andre Herigstad-Olsen	Styremedlem	24.06.2024					208%
Torbjørn Støre	Styremedlem ansattvalgt	19.06.2020		3,52 %	3,92 %	4,69 %	5%
Morten Brohjem	Styremedlem ansattvalgt	24.06.2024					5%
Glenn Noss	Styremedlem ansattvalgt	24.06.2024					98%
Nils-Ole Morken	Vara-styremedlem ansattvalgt						0%

Tidligere styremedlemmer 2021-2025

Navn	Verv	Trådte ut av styret	2021	2022	2023	2024	2025
Kari Broberg	Styreleder	09.09.2025	3,22 %	3,54 %	3,84 %	4,55 %	-28%
Marianne Kartum	Styremedlem	08.06.2023	3,13 %	3,52 %	0,00 %		
Ronny Solberg	Nest leder	08.06.2023	3,15 %	3,47 %	0,00 %		
Øyvind Hasaas	Styremedlem	19.06.2020	3,13 %				
Jomar Morten Kvitland	Styremedlem	31.05.2020	3,13 %				
Kjell Helmer Vekve Næss	Styremedlem	30.06.2020	3,13 %				
Nils Ole Morken	Styremedlem	08.06.2022	3,13 %	3,52 %			
Arne Roland	Styremedlem	12.05.2024				0,00 %	
Petter Trønnes	Styremedlem ansattvalgt	24.06.2024	3,13 %	3,52 %	3,92 %	3,92 %	
Dag-Arne Johansen	Styremedlem ansattvalgt	24.06.2024			17,76 %	3,92 %	

Gjennomsnittslønn for alle ansatte og ledende ansatte i Mantena AS samt selskapets driftsresultat

Beløp i 1000 NOK

	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt gjennomsnittlig antall årsverk	750	690	640	630	538
Ledergruppen	6	7	7	7	9
Totalt gjennomsnittlig øvrige årsverk	744	683	633	623	529
Gjennomsnittlig lønn ledende ansatte		1417	1632	1763	2206
% endring gjennomsnittlig ledende ansatte			15,20%	8,06%	6,88%
Gjennomsnittlig grunnlønn * for øvrige ansatte	645	642	665	697	740
% endring gjennomsnittlig grunnlønn for øvrige ansatte	3,25%	-0,47%	3,62 %	4,81%	6,1%
Gjennomsnittlig grunnlønn for alle ansatte	651	649	676	715	762
% endring gjennomsnittlig grunnlønn for alle ansatte	2,90%	-0,21%	4,04%	5,75%	6,59%
Mantena AS driftsresultat	- 176 915	54 664	- 160 474	-94 137	**

* Grunnlønn er inkludert variable tillegg for turnus og skift.

** Resultat for 2025 er ikke fremlagt pr. 26.03.2025.

Økning i ytelser for ledende ansatte som var ansatt i 2024 og dermed mottok en lønnsjustering 2025, ble i gjennomsnitt 3,45 % i forbindelse med lønnsoppgjøret 2025, men på grunn av nye rekrutteringer og endring i stillinger ble den totale økningen i lønnsmassen for ledende ansatte på 7,31% i 2025. Justering av øvrige ansatte ble totalt 6,1%, på grunn av rekrutteringer og avganger.

Det har, som tidligere gjort rede for, vært store utskiftninger av ledende ansatte i Mantena. I 2023 valgte man derfor å vise den totale kompensasjonen for hele selskapet som sammenlikningsgrunnlag for ledelsen i 2022. I 2023 startet man sammenlikningen for ledergruppen separat.

Vedlegg 1: Organisasjonsendringer 2025

Det har blitt gjennomført vesentlige endringer i Mantenas organisasjonsstruktur og ledelse i 2025. Dette vedlegget beskriver endringene og hvem som til enhver tid har vært del av konsernledelsen.

Periode	Beskrivelse av endringer	Mantenas konsernledelse
Januar 2025	Ved inngangen av året er Mantena organisert med tre divisjoner, samt støttefunksjoner: • Flåteservice • Produkter og prosjekter • Mantena Technology • CFO-området • Strategi og kommunikasjon • HR og KHMS	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Vidar Leirvik • Strategi, kommunikasjon og bærekraft: Silje Holestøl • HR&KHMS: Alva Kjellén • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Erik Nilsen • Mantena Technology: Guri Langlo (vikar for Ramnath Falck Ambathy)
Februar 2025	Som januar 2025	• Som januar 2025
Mars 2025	Som februar 2025	• Som februar 2025
April 2025	Ramnath Falck Ambathy fristilles og slutter i Mantena (sluttavtale) 30.04.2025. Guri Langlo, IT sjef, var vikar i en periode, deretter intern interimleder for Mantena Technology fra 01.05.2026.	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Vidar Leirvik • Strategi, kommunikasjon og bærekraft: Silje Holestøl • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Erik Nilsen • Mantena Technology: Guri Langlo (intern interim)
Mai 2025	Lager og logistikk, og Operativt innkjøp flyttes ut av Produkter og prosjekter for blir egen enhet, Supply Chain Management (SCM), med plass i konsernledelsen. Halfdan Blytt (interim) starter 16.05.2025, som leder for SCM.	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Vidar Leirvik • Strategi, kommunikasjon og bærekraft: Silje Holestøl • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • SCM: Halfdan Blytt (interim) • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Erik Nilsen • Mantena Technology: Guri Langlo (interim)
Juni 2025	TP2 skilles ut fra Flåteservice og blir egen region; region Midt-Norge. Thomas Ørbakk går inn som intern interimleder for nye Region Midt-Norge, og blir en del av konsernledelsen. CFO Vidar Leirvik og direktør for Flåteservice Erik Nilsen slutter 16. juni 2025 (sluttavtaler). Mantena benytter interimledere for de to områdene	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Helge Runer (16.06.2025 – interim) • Strategi, kommunikasjon og bærekraft: Silje Holestøl • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • SCM: Halfdan Blytt (interim)

	mens rekruttering av erstattere pågår. Interim CFO er Helge Runer, og interim direktør for Flåteservice er Tore Fjukstad.	• Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Tore Fjukstad (17.06.2025 – interim) • Region Midt: Thomas Ørbakk (09.06.2025 – intern interim) • Mantena Technology: Guri Langlo (intern interim)
Juli 2025	Ingen endringer fra juni 2025.	Ingen endringer fra juni 2025.
August 2025	Ingen endringer fra juli 2025.	Ingen endringer fra juli 2025.
September 2025	Strategisk innkjøp flyttes fra CFO-området til Supply Chain Management. Målbilde for organisering kommuniseres til organisasjonen, med antatt ferdigstillelse Q2 2026. Målbildet innebærer å samle driftsorganisasjonen i Norge (divisjonene Flåteservice, Produkter og prosjekter, og Midt Norge) under en felles ledelse, og å samle støttefunksjonene under de ulike konserntjenestene. Rekrutteringsprosess for å ansette konserndirektør drift Norge og konserndirektør teknisk, plan & forsyning (tidl. SCM), startes. Styreleder Kari Broberg fratrer 09.09.25. Stian Hårklau blir interim styreleder i perioden 09.09.25 - 01.10.25	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Helge Runer (16.06.2025 – interim) • Strategi, kommunikasjon og bærekraft: Silje Holestøl • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • SCM: Halfdan Blytt (interim) • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Tore Fjukstad (16.06.2025 – interim) • Region Midt: Thomas Ørbakk (10.06.2025 – interim) • Mantena Technology: Guri Langlo (interim)
Oktober 2025	Ny styreleder: Stian Hårklau fra 01.10.25. Samling av fagområdene under konserntjenestene: • Mantena Technology deles i hhv Teknisk enhet og IT & digitalisering. • Teknisk enhet samorganiseres med SCM, som endrer navn til Teknisk & Forsyning. Målet innebærer også å flytte plan-enhetene til denne enheten. • IT & digitalisering samorganiseres med Strategi, kommunikasjon og bærekraft. • Salg og marked flyttes fra divisjonene og over til Strategi, kommunikasjon og bærekraft, som endrer navn Strategi, kommersiell & digitalisering (SKD). • Silje Holestøl får ny stilling som konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering 01.10.25. • Guri Langlo (IT & digitalisering) går ut av konsernledelsen 30.09.25. Guri er fast ansatt som leder for IT & digitalisering. • Alva Kjellén får endret tittel: konserndirektør HR & KHMS 01.10.25.	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Helge Runer (16.06.2025 – interim) • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • Strategi, kommersiell & digitalisering: Silje Holestøl • Teknisk og forsyning: Halfdan Blytt (interim) • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Tore Fjukstad (16.06.2025 – interim) • Region Midt: Thomas Ørbakk (10.06.2025 – interim)

November 2025	Mantena i Sverige løftes ut av divisjon Flåteservice, og blir en egen divisjon; Drift Sverige. Drift Sverige ledes av Marcus Jansson som blir en fast del av konsernledelsen.	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Helge Runer (16.06.2025 – interim) • HR&KHMS: Alva Kjellén • Strategi, kommersiell & digitalisering: Silje Holestøl • Teknisk og forsyning: Halfdan Blytt (interim) • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Tore Fjukstad (16.06.2025 – interim) • Region Midt: Thomas Ørbakk (10.06.2025 – interim) • Drift Sverige: Marcus Jansson (14.11.25)
Desember 2025	Planavdelingene flyttes fra divisjonene og over i Teknisk, plan & forsyning. Halfdan Blytt blir fast ansatt som konserndirektør Teknisk, plan & forsyning 01.12.25. Lars Mårdalen blir ansatt som CFO 01.12.25, interim CFO Helge Runer slutter 31.12.25. Ansettelsesavtale signeres med konserndirektør drift Norge, med oppstart 01.04.26. Interimavtalen med Tore Fjukstad avvikles 18.12.25, og enhetene ledes av andre ledere frem til april 2026. Når konserndirektør Drift Norge starter i april 2026, vil divisjonene Flåteservice, Produkter og prosjekter og region Midt-Norge inngå i den nye enheten Drift Norge, og lederne for disse vil tre ut av konsernledelsen. Konsernledelsen vil da reduseres i omfang og vil fremover bestå av 7 personer: • Administrerende direktør • CFO • Konserndirektør HR&KHMS • Konserndirektør strategi, kommersiell & digitalisering • Konserndirektør teknisk, plan & forsyning • Konserndirektør Drift Norge • Konserndirektør Drift Sverige	• Adm. dir: Arne Roland (interim) • CFO: Lars Mårdalen (01.12.2025) • HR&KHMS: Alva S. Kjellén • Strategi, kommersiell & digitalisering: Silje Holestøl • Teknisk, plan & forsyning: Halfdan Blytt (01.12.25) • Produkter og Prosjekter: Tore Løveid • Flåteservice: Tore Fjukstad (16.06.2025 – 18.12.25 interim) • Region Midt: Thomas Ørbakk (10.06.2025 – interim) • Drift Sverige: Marcus Jansson